

Parental Leave Act Workplace Poster

Updated: May 17, 2024



Know Your Rights in the District of Columbia

Work Leave for Parenting Purpose

The District of Columbia Parental Leave Act allows employees who are parents or guardians to take 24 hours of leave (paid or unpaid) during a 12-month period to attend school-related activities. School events include but are not limited to: parent-teacher conferences, concerts, plays, rehearsals, sporting events, and other activities where the child is a participant or the subject of the event, not a spectator.

The employee must notify the employer 10 days before the requested leave unless the school-related activity was not reasonably foreseeable (*e.g.*, the child's teacher has requested an emergency parent-teacher conference). The leave can be unpaid or paid family, vacation, personal, compensatory or leave bank leave.

The employer may deny the leave if granting the leave would disrupt the employer's business and make the achievement of production or service unusually difficult.

Definition of Parent or Guardian

An employee is considered a parent or guardian for purposes of this Act if he, she or they is:

- biological mother or father of a child;
- person who has legal custody of a child;
- person who acts as a guardian of a child;
- aunt, uncle, or grandparent of a child; or is
- a person married or in a domestic partnership to a person listed above.

Employer Posting Requirements

The employer must post and maintain this notice in a conspicuous place. An employer that willfully fails to post this notice may be ordered to pay a fine of up to \$100 for each day the employer fails to post the notice.

This document is a factsheet and guidance provided by the D.C. Office of Human Rights (OHR) regarding legislative changes made to the D.C. Human Rights Act of 1977 (DCHRA) and the Office of Human Rights Establishment Act of 1999 (HREA). This document may be used for educational purposes only and not as legal advice to apply to a particular situation. Any person or entity in need of legal advice should consult an attorney.

Filing a Complaint of a Violation

If you believe an employer has wrongfully denied you parental leave under this statute, you can file a complaint within one year of the incident with the Office of Human Rights (OHR). To file a complaint, visit: Questions about the OHR process can also be answered by phone at (202) 727-4559

- **Online** at ohr.dc.gov; or
- **In-Person** at 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001.

Questions about the OHR process can also be answered by phone at (202) 727-4559

Póster para el lugar de trabajo de la Ley de Permiso Parental

Actualizado: 17 de mayo de 2024



Conozca sus derechos en el Distrito de Columbia

Licencia laboral por propósito parental

La Ley de Permiso Parental del Distrito de Columbia permite a los empleados que son padres, madres o tutores tomarse 24 horas de licencia (remunerada o no) durante un periodo de 12 meses para asistir a actividades relacionadas con la escuela. Los eventos escolares incluyen, entre otros: conferencias de padres, madres y docentes, conciertos, obras de teatro, ensayos, eventos deportivos y otras actividades en las que el menor participe o sea parte del evento, no un espectador.

El empleado debe avisar al empleador 10 días antes de la licencia solicitada a menos que la actividad relacionada con la escuela no fuera razonablemente previsible (*p. ej.*, el docente del menor ha solicitado una conferencia de emergencia). Las licencias pueden ser de licencia de familia remuneradas o no, de vacaciones, personales, compensatorias o banco de reserva de horas.

El empleador puede denegar la licencia si su concesión interrumpiría el negocio del empleador y dificultaría inusualmente el logro de la producción o el servicio.

Definición de padre, madre o tutor

Un empleado se considera un padre, madre o tutor a los efectos de esta Ley si es:

- la madre o padre biológico de un menor,
- la persona que tiene la custodia legal de un menor,
- la persona que ejerce la tutela de un menor,
- la tía, tío o abuelo de un menor; o
- una persona casada o en pareja de hecho con una de las personas mencionadas anteriormente.

Requisitos de publicación del empleador

El empleador debe publicar y mantener este aviso en un lugar visible. Es posible que el empleador que, adrede, no coloque este aviso deba pagar una multa de hasta \$100 por cada día que no lo haga.

Este documento es una hoja informativa y una orientación proporcionada por la Oficina de Derechos Humanos (OHR) del DC respecto a los cambios legislativos realizados en la Ley de Derechos Humanos de 1977 (DCHRA) del DC y la Ley de Establecimiento de la Oficina de Derechos Humanos de 1999 (HREA). Este documento solo puede usarse con fines educativos y

no como asesoramiento legal para aplicarlo a una situación particular. Cualquier persona o entidad que necesite asesoramiento legal debe consultar con un abogado.

Presentación de una demanda de infracción

Si cree que un empleador le ha negado injustamente el permiso parental según este estatuto, puede presentar una demanda dentro del año posterior al incidente ante la Oficina de Derechos Humanos (OHR). Para presentar una demanda, ingrese en:

- **En línea** en ohr.dc.gov.
- **En persona** en 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001.

Las preguntas sobre el proceso de la OHR también pueden responderse por teléfono al (202) 727-4559.