



# La igualdad de oportunidades laborales es Ley

Los candidatos a puestos de trabajo y empleados de la mayoría de los empleadores privados, gobiernos estatales y locales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones laborales con una dotación de seis o más personas cuentan con protección legal, a nivel estatal y federal, contra la discriminación por los siguientes motivos:

Raza | Color | Sexo | Discapacidad | Linaje  
Religión | Nacionalidad | Condición de Veterano

## Esto incluye:

**Prácticas discriminatorias de contratación, despido, capacitación, disciplina, remuneración, promoción y otros términos o condiciones de empleo.**

**Negación de otorgar los mismos beneficios o privilegios**

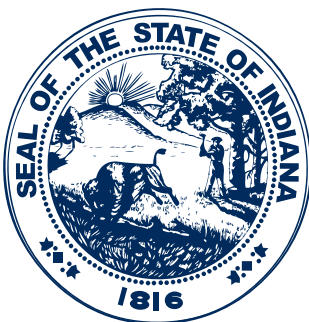
**Negación de satisfacer condiciones edilicias especiales razonables para una persona calificada con una discapacidad o a un empleado con profundas creencias religiosas.**

**Realización de exámenes médicos (excepto en circunstancias limitadas).**

**Hostigamiento a los empleados por su pertenencia a una clase protegida.**

**Represalias contra una persona por presentar un reclamo, testificar en una audiencia o colaborar en una investigación.**

**El no contratar a un aplicante basándose en su condición de veterano.**



## Contáctenos:

Indiana Civil Rights Commission  
100 North Senate Avenue, Room N103  
Indianapolis, IN 46204

Oficina: (317)232-2600 | Llamada sin cargo: (800) 628-2909  
Personas con problemas auditivos: (800) 743-3333  
Fax: (317) 232-6580 | Correo electrónico: [icrc@crc.in.gov](mailto:icrc@crc.in.gov)  
Sitio: [www.in.gov/icrc](http://www.in.gov/icrc)